



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม	จริยธรรม	หน่วยงาน	โรงพยาบาลโขงเจียม
สถานที่ตั้ง	๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	๓๔๒๒๐	
ชื่อผู้ประสานงาน	นางนงคราญ ย่าพรหม	โทรศัพท์	๐๘๖๒๕๙๙๐๖๔
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน	ทั้งสิ้น ๓	กิจกรรม	
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	กิจกรรม	
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รวม	๕,๐๐๐	บาท
● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม จำนวน	๕,๐๐๐	บาท
● จากงบประมาณอื่น ๆ	รวมทุกกิจกรรม จำนวน	๐	บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม “การทำบุญตักบาตร ภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมี น้ำใจรู้จัก การ เอื้อเพื่อ เพื่อน	๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิตการทำงาน การ อยู่กันเป็นสิ่งดี
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความรัก สามัคคีกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคี ภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและ ร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

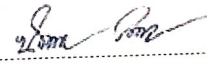
- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ฝึกปฏิบัติและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางนงคราญ ย่าพรหม)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม	จริยธรรม	หน่วยงาน	โรงพยาบาลโขงเจียม
สถานที่ตั้ง	๒๗๗ หมู่ ๒ ตำบลโขงเจียม อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี	๓๔๒๒๐	
ชื่อผู้ประสานงาน	นางนงคราญ ย่าพรหม	โทรศัพท์ ๐๘๖๒๕๙๐๖๔	
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน	ทั้งสิ้น ๓	กิจกรรม	
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	กิจกรรม	
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รวม	๕,๐๐๐ บาท	
	• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน	รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕,๐๐๐ บาท	
	• จากงบประมาณอื่น ๆ	รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท	

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม “การทำบุญตักบาตร ภายในและภายนอกโรงพยาบาล”	๘๐ คน	บุคลากรมี น้ำใจรู้จัก การ เอื้อเพื่อ เพื่อน	๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิตการทำงาน การ อยู่กันในสังคม
๒. กิจกรรม “การบำเพ็ญ ประโยชน์ทั้งภายในและภายนอก โรงพยาบาล”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความรัก สามัคคีกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม	✓	✓	✓	✓	บุคลากรเกิดความรักสามัคคี ภายในองค์กร เกิดจิตสำนึก รักองค์กรและร่วมกันพัฒนา
๓. กิจกรรม “จัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรด้านคุณธรรม และจริยธรรม”	๑๓๓ คน	บุคลากรมี ความพึง พอใจ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน การพยาบาล รพ.โขงเจียม			✓		๑.บุคลากรได้ตระหนักถึง ค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมอัน ดีงามและสามารถนำมาใช้ในการ ดำรงชีวิต ๒.บุคลากรเกิดความรัก สามัคคีภายในองค์กร เกิด จิตสำนึกรักองค์กรและ ร่วมกันพัฒนา

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

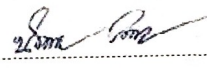
- ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินงานเป็นอย่างดี
- มีระบบประชาสัมพันธ์ การจัดอบรมเพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ยังพบบุคลากรบางคนที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการเข้าอบรมในครั้งนี้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ฝึกปฏิบัติและให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ทุกท่านเพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางนงคราญ ย่าพรหม)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔